

**BERATUNG=
100% REISEN?**

NICHT BEI WINDHOFF!



Lassen Sie uns über Ihre Mobilität sprechen.

Einige möchten Care Arbeit übernehmen und legen deshalb Wert darauf, viel remote arbeiten zu können, andere sind abenteuerlustig und suchen Abwechslung. Work-Life Balance bedeutet für jeden etwas anderes.

Wir sind uns deshalb bewusst, dass jede KollegIn eine individuelle Reisebereitschaft mitbringt. Von zwei Tagen im Monat bis hin zu vier Tagen pro Woche ist alles möglich. Lassen Sie uns jetzt aber auch zukünftig darüber sprechen, welche Mobilität zu Ihrer Lebensphase passt.

Sie wählen Ihren Arbeitsort.

Wir sind es gewohnt, dezentral zu arbeiten, sodass Sie nicht an einen unserer Standorte gebunden sind. Wenn keine Abstimmungen beim Kunden oder Treffen mit dem Team anstehen, entscheiden Sie, wo Sie arbeiten möchten. Das kann Ihr Zuhause sein aber auch einer unserer Standorte, wenn dieser für Sie gut erreichbar ist oder Hotelübernachtungen für Sie in Frage kommen.

Wir übernehmen die Organisation.

Unser Backoffice nimmt Ihnen die Organisation der Anreise und der Hotelbuchung ab, sodass Sie sich auf Ihre fachlichen Aufgaben konzentrieren können. Die Prozesse sind unbürokratisch gehalten.

Wir machen Sie mobil.

Jeder Windhofferler hat die Möglichkeit, einen **Firmenwagen** auch zur privaten Nutzung zu leasen. Wenn Sie Ihren eigenen PKW nutzen möchten, erhalten Sie einen **Fahrtkostenzuschuss**. Sie bevorzugen die **öffentlichen Verkehrsmittel**? Kein Problem, unser Backoffice übernimmt die Buchung oder stellt Ihnen bei hoher Reisebereitschaft eine BahnCard100 aus, die Sie dann auch privat nutzen können.

Wir legen Wert auf Austausch.

Unabhängig davon, wie häufig Sie beim Kunden vor Ort oder an einem unserer Standorte sein möchten, sind Sie virtuell mit Ihren TeamkollegInnen, ProjektkollegInnen und Führungskräften vernetzt. **Es finden regelmäßig Updates von der Geschäftsführung und den Business Unit Leitern statt.** Feedback dürfen Sie jederzeit persönlich adressieren oder unser anonymes Feedbacktool nutzen, das über regelmäßige Umfragen Feedback von allen KollegInnen einholt.